

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В ОТНОШЕНИИ ИСКЛЮЧЕНИЯ СОВРЕМЕННОГО РАБСТВА

СтГАУ трактует «современное рабство» как преступление, приводящее к нарушению прав человека и включающее рабство, подневольное состояние, принудительный или обязательный труд и торговлю людьми.

В соответствии с этим СтГАУ осуждает современное рабство во всех его формах, стремится защищать и уважать права человека и гарантирует, что рабство и торговля людьми не имеют места в деятельности СтГАУ.

Университет использует принцип исключения современного рабства в своих учредительных документах и локальных нормативных актах и гарантирует практическое осуществление этого принципа во всех сферах своей деятельности.

СтГАУ тесно взаимодействует с профсоюзным органом, представляющим интересы сотрудников по вопросам разработки и принятия соответствующих политик и процедур найма, а также условия труда для недопущения современного рабства.

Деятельность всех структурных подразделений СтГАУ осуществляется в соответствии с такими ценностями, как этика, уникальность личности каждого

сотрудника и каждого студента и право на его самореализацию и саморазвитие, которые исключают вероятность возникновения современного рабства или торговлю людьми в деятельности СтГАУ.

Университет принимает все соответствующие меры по осведомлению и информированию сотрудников о современном рабстве и о корпоративной, социальной ответственности СтГАУ в отношении этого вопроса.

В рамках построения партнерских отношений Университетом проводится комплексная проверка, чтобы гарантировать, что партнеры СтГАУ исключают в своей деятельности современное рабство с точки зрения реализации их политик, процедур и практик, которые входят в сферу действия партнерского соглашения.

Университет строго соблюдает принципы международного права и нормы российского законодательства в отношении принудительного и детского труда. Университет не использует детский и принудительный труд и имеет нулевую терпимость к применению детского и принудительного труда.

«Политика занятости в отношении исключения современного рабства» гарантирует, что каждый сотрудник и обучающийся СтГАУ имеет право на уважительное к себе отношение и позволяет сотрудникам раскрывать информацию, не опасаясь наказания, которое, по их мнению, свидетельствует о злоупотреблениях или незаконных действиях на рабочем месте. В случае возникновения подозрения о случаях современного рабства или торговли людьми, о них необходимо сообщить. Сотрудники могут сообщить об этом конфиденциально и анонимно следующим образом:

- руководству университета и руководителям структурных подразделений;
- специалистам отдела развития персонала, используя «ящики обращений»;
- задать вопрос, используя сервис на официальном корпоративном портале СтГАУ в разделе «Вопрос-ответ» (<http://www.stgau.ru/ANS/>);
- либо применить иной приемлемый способ информирования сотрудников СтГАУ.